

	REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
DIREZIONE CENTRALE SALUTE, POLITICHE SOCIALI e DISABILITÀ	
tel + 39 040 377 5551 fax + 39 040 377 5523	salute@certregione.fvg.it salute@regione.fvg.it I - 34124 Trieste, riva Nazario Sauro 8

Decreto n° 2805/SPS del 17/12/2020

**Servizio governo del personale del SSR,
fabbisogni formativi e rapporti con le Università.**

Decreto n° 110 dd 24/06/2020 – Integrazione Piano Regionale della Formazione 2020

Il Direttore Centrale

Visto l'articolo 16 - ter del D.Lgs. n. 502/1992 in base al quale "le regioni, [...], provvedono alla programmazione e alla organizzazione dei programmi regionali per la formazione continua, concorrono alla individuazione degli obiettivi formativi di interesse nazionale di cui al comma 2, elaborano gli obiettivi formativi di specifico interesse regionale, accreditano i progetti di formazione di rilievo regionale secondo i criteri di cui al comma 2...omissis...;

Richiamato l'Accordo, ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sul documento "La formazione continua nel settore salute" - Repertorio Atti n. 14/CSR del 2 febbraio 2017;

Vista la Legge Regionale 12 dicembre 2019, n. 22 "Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006" e in particolare l'art. 38 - Valorizzazione del Personale - che recita "La Regione definisce gli indirizzi per la formazione, la valorizzazione e la responsabilizzazione delle risorse umane, per migliorare la professionalità a beneficio della qualità e dell'eccellenza dei servizi assistenziali assicurati sul territorio regionale. 2. In relazione a quanto stabilito al comma 1 e nell'ambito di quanto previsto all'articolo 4, comma 4, lettera c), punto 3), della legge regionale 27/2018, le iniziative di formazione e valorizzazione garantiscono l'acquisizione e lo sviluppo di competenze per i diversi livelli di assistenza e per le relative aree di attività, anche favorendo percorsi formativi orientati alla cura della persona e della cronicità, per realizzare omogeneità formativa indispensabile a mantenere livelli uniformi di assistenza sul territorio regionale, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa statale vigente in materia di valorizzazione delle competenze del personale sanitario".

Avuta lettura della deliberazione della Giunta regionale 7 giugno 2019, n. 924 ad oggetto "Regolamento per il sistema regionale di formazione continua e di educazione continua in medicina nel Friuli Venezia Giulia ai sensi dell'articolo n. 8 della legge regionale 30 dicembre 2014 (Legge finanziaria 2015). Approvazione";

Atteso che il citato regolamento è stato reso esecutivo con Decreto del Presidente della Giunta regionale 13 giugno 2019, n. 96;

Dato atto che la deliberazione della Giunta regionale n. 2195 del 20 dicembre 2019 "Linee annuali per la gestione del servizio sanitario e sociosanitario regionale - anno 2020. Approvazione definitiva", in materia di formazione dispone che "Lo strumento di programmazione del sistema regionale di formazione continua ed ECM è il Piano regionale della formazione (PFR) nel quale sono sviluppate le tematiche strategiche individuate

dal presente documento. Il PFR viene adottato dalla Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità ed integrato in corso d'anno. Le attività dei provider pubblici del SSR dovranno tenere conto delle priorità regionali contenute nel presente documento e dovranno prevedere un impegno formativo sui temi indicati come strategici dal Piano regionale della formazione”;

Considerato che, alla luce delle valutazioni sopra esposte, l'adozione del Piano Regionale della Formazione rappresenta uno strumento di interesse strategico per il governo della formazione all'interno del sistema sanitario regionale;

Accertato che con proprio decreto n° 1106 dd 24/06/2020 è stato adottato il “Piano regionale della formazione 2020”;

Atteso che, successivamente all'adozione del Piano regionale della formazione, sono emersi nuovi ed ulteriori fabbisogni formativi, riportati nell'allegato al presente decreto quale parte integrante;

Visto il “Regolamento di organizzazione della Amministrazione regionale e degli Enti regionali” emanato con decreto del Presidente della Regione 27 agosto 2004, n. 0277/Pres. e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, l'articolo 19;

Dato atto che, con deliberazione della Giunta regionale n. 905 di data 19 giugno 2020, è stato rinnovato alla dott.ssa Gianna Zamaro l'incarico di Direttore centrale della Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità dal 2 agosto 2020 e per un periodo di tre anni;

Decreta

1. Il “Piano Regionale della Formazione 2020”, approvato con Decreto n° 110 dd 24/06/2020, è integrato con gli eventi formativi riportati nel documento allegato al presente atto quale parte integrante;
2. I percorsi formativi indicati nell'allegato sub 1) saranno realizzati dall'Azienda regionale di coordinamento per la salute – ARCS o altro Ente espressamente indicato e saranno oggetto di rendicontazione annuale ed infrannuale;
3. I costi connessi all'attuazione del Piano regionale della formazione 2020 sono finanziati dalla Linea 32 (Piano della formazione, della comunicazione e studi) delle Attività finalizzate e/o delegate dalla Regione (Sovraziendali) di cui all'Allegato alla Deliberazione della Giunta regionale 2195/2019;
4. Il Piano potrà essere oggetto di successiva integrazione a seguito della valutazione di nuovi fabbisogni;
5. Il presente decreto è trasmesso ai provider ECM accreditati dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e pubblicato sul portale regionale ECM

IL DIRETTORE CENTRALE
dott.ssa Gianna Zamaro
firmato digitalmente

Trieste, data numero progressivo decreto

CL/rp

N. pr.vo	TITOLO	FINALITÀ	C	T	DESTINATARI	AFFIDATO A:	NOTE	RIFERIMENTO A LINEE DI GESTIONE SSR	EDIZIONI	ANNO	RSC
1	COVID-2019 e la fase due: cosa abbiamo imparato e come possiamo ripartire?	Favorire la condivisione delle evidenze scientifiche in materia di COVID19 in età pediatrica	Altro	FAD sincrona	Medici pediatri e PLS	ASUFC			Edizione: 1. in modalità webinar. Durata 2 ore	2020	Vidal Enrico
2	Hems medical passenger training	Garantire le competenze cliniche e gestionali per il personale infermieristico assegnato al Servizio di Elisoccorso (stabilizzazione e gestione del paziente critico sia prima che durante il trasporto in elimbulanza)	Altro	RES	Medici ed infermieri impiegati nel servizio di elisoccorso sanitario	ASUFC			Partecipanti: da 4 a 6 ad edizione. Prevista n. 1 edizione nel 2020	Iterato	Durì Davide
3	Lavori in quota e utilizzo dei DPI di 3ª categoria per il personale dell'elisoccorso regionale	Favorire l'acquisizione delle competenze e abilità specifiche per l'utilizzo dei DPI di 3ª categoria necessari per l'effettuazione del soccorso in luoghi impervi	Altro	RES/FSC	Medici ed infermieri impiegati nel servizio di elisoccorso sanitario	ASUFC			Partecipanti: n. 4. Prevista 1 edizione residenziale della durata 8 ore e una FSC da 75 ore	2020	Durì Davide
4	Movimentazione in ambiente ostile	Acquisizione e/o mantenimento della capacità di movimentazione in ambiente ostile da parte del personale afferente all'Elisoccorso Regionale	Altro	FSC	Medici ed infermieri impiegati nel servizio di elisoccorso sanitario	ASUFC	Realizzazione a partire da autunno 2020. In collaborazione con CNSAS		Partecipanti previsti n. 40; Prevista 1 edizione. Durata: 12 ore.	Iterato	Durì Davide
5	L'Elisoccorso incontra le Postazioni di Emergenza Territoriale	L'evento formativo si propone di favorire sinergia e integrazione tra i team del soccorso territoriale e dell'elisoccorso	Altro	RES	Medici ed infermieri impiegati nel servizio di elisoccorso sanitario e di soccorso territoriale	ASUFC			Partecipanti previsti n. 20. Prevista 1 edizione. Durata: 5 ore	2020	Durì Davide
6	Percorsi Assistenziali, Metodologia dei PDTA e Focus sulle Malattie Rare a favore del personale dipendente delle strutture sanitarie del Friuli Venezia Giulia	Fornire le competenze e gli strumenti per l'elaborazione e la redazione di PDTA nell'ambito delle Malattie Rare, permettendo il confronto e l'approfondimento da parte dei professionisti delle sedi RRM, in un'ottica di collaborazione e interazione multidisciplinare.	Altro	RES	Personale degli Enti SSR coinvolto nelle Reti Regionali delle Malattie Rare	ARCS		Punto 3.6.1 Governo clinico e reti di patologia	Partecipanti previsti ad edizione n. 30 Edizioni: 1 Durata: 7 ore	2020	Maurizio Scarpa
7	Emergency Medical Dispatch	Formare gli operatori sull'IMPDS, sistema di dispatch in uso in SORES. Il sistema di "dispatch" è un sistema informatizzato in grado di suggerire agli operatori di centrale, attraverso uno schema predeterminato di quesiti da porre all'utente chiamante e in base alle risposte da questi fornite, un codice di gravità finalizzato a stabilire in maniera standardizzata il livello di urgenza/emergenza dell'evento e un conseguente codice colore delle missioni di soccorso sanitario.	Altro	RES	Personale SORES e del sistema di emergenza/urgenza regionale	ARCS			Partecipanti previsti ad edizione n. 10 Edizioni previste n. 2. Partecipanti totali n. 20. Durata: 24 ore	2020	Sonia Baldini
8	I Dispositivi medici e la dispositivo vigilanza alla luce dei nuovi Regolamenti Europei	Proporre, con un approccio multidisciplinare, una presentazione delle principali novità introdotte dai Regolamenti europei che entreranno in vigore nei prossimi anni, un focus sulla Classificazione Nazionale Dispositivi, sulle modalità di identificazione e tracciabilità dei dispositivi e relative banche dati. Affrontare inoltre il tema della dispositivo vigilanza secondo il nuovo Regolamento cercando di descriverne gli effetti a livello locale.	Altro	RES	Farmacisti e ingegneri degli Enti del SSR	ARCS			Partecipanti previsti ad edizione n. 30. Edizioni: 1 Durata: 8 ore	2020	Laura Di Stefano Fabio Buffolini
9	Formazione generale del lavoratore sulla sicurezza FAD	Garantire ai lavoratori SSR la formazione di base prevista dalla normativa vigente (art 37 D.Lgs. 81/08 - art. 4 Accordo CSR 21/12/2011) Garantire l'aggiornamento annuale degli RLS	Altro	FAD	Tutti i lavoratori SSR	Provider regionali			Durata: 4 ore Edizioni: 6 Posti totali:	2020	Michele Bordignon
10	Formazione RLS. Aggiornamento annuale	Garantire l'aggiornamento annuale degli RLS	Altro	RES	RLS Enti SSR	ARCS			Partecipanti previsti per edizione n. 30 Edizioni: 2. Partecipanti totale 60. Durata: 28 ore	2020	Claudia Carosi
11	Corso di aggiornamento per RSPP e ASPP	Garantire l'aggiornamento per gli RSPP e gli ASPP	Altro	RES	RSPP e ASPP Enti SSR	ARCS			Partecipanti previsti per edizione n.30. Edizioni: 2. Partecipanti totale 60. Durata: 28 ore	2020	Daniele Riva
12	VI Conferenza Regionale HPH	Condividere i progetti sviluppati dalla rete HPH con tutti i link professionali presenti nelle aziende e con gli operatori interessati	Altro	RES	Operatori degli Enti SSR	ARCS			Partecipanti previsti per edizione n. 40. Edizioni: 1 Durata: 4 ore	2020	Cristina Aguzzoli